

Referat SUFR

Tid:10. og 11/11-2022

Sted: Kronen Gård.

Tilstede: Eva-Maria Gärtner, Anders Netland, Linda Thorsvik, Bjarte Bjørnsen, Merethe Elin Kvía, Nina Løvø, Hilde Nora Våge, Silje Sjøen, Marianne B. Tjetland, Jon Ree Holmøy, Åsmund Sigmunstad, Ann Therese Madland, Bjørg Vestbø, Ann Kristin Hatletvedt, Ragnhild Våland, Mari Austarheim og Grethe Vangsnes.

Torsdag 10.11.22:

1. Velkommen.

- Anders ønsker velkommen og snakker om viktigheten av samarbeid.
- Kort presentasjonsrunde.

2. Situasjonsbeskrivelse.

- Eva-Maria understreker at ingenting blir bestemt her, alle skal få gi innspill også de som ikke er her. Arbeides med videre i styret og årsmøte. Hun ser at det er på tide med en prat som dette etter det har vært det samme i mange år, viktig å utvikle seg med tiden.
- Linda forteller kort om det å være nettverksleder. Opplevelsen av å bruke mye tid på noe som ikke blir noe av. Mange har et ønske om å ha nettverk, men når det kommer til å finne tid har ingen tid. Forskjell på å ønske og å gjøre.
- Grethe ønsker en forenkling og effektivisering av oppgaver spesielt med tanke på styrefunksjonene kasserer og sekretær da dette tar mye tid og kan være en hemmer for ny rekruttering til styret. Det må gi mer tilbake enn det koster, eller være en balanse i det minste.
- Bjarte referer til før og etter korona, ønsker at nye daglige ledere får oppleve sosialt og faglig fellesskap som når det var på høyden.

3. Gruppearbeid (med individuell refleksjon, arbeid to og to og gruppen)

- a. Våre egne positive og negative erfaringer (20 min)
- b. Hva er mulige årsaker for situasjonen? (20 min)
- c. Hva er våre behov relatert til Sufr og Frivillig Rogaland? (20 min)
- d. Oppsummering og presentasjon (20 min)

Presenterer ulike synspunkter som kom frem:

Nettverk
Positivt: • Samling for nettverksledere nasjonalt en gang i året • Kollega følelse
Negativt

• For mye kaffeslabberas/uorganisert • Mye negativt fokus • Vanskelig å kalle inn da det vanskelig å finne tidspunkt • Avlysninger • Er dette nødvendig? • Ikke alle er med
Annet: • Bør det være valgfrihet eller endring i sammensetning? • Endre til interesse/tema? • Rullering.

SUFR
Positiv: • Erfaringsutveksling • Fellesskap • Kompetanseheving • Bra for nye ansatte
Negativt: • Få som kommer • Viktig å se på utformingen og innholdet slik at det er relevant for de som driver ulikt den ordinære måten å drive på. • Nye lite inkludert
Annet: • Bør plasseres i Stavanger slik at det ikke blir så lang reisevei på enkelte • Avklare ansvar

Frivillig Rogaland
Positivt: • Talerør til Fylkeskommunen, politikere og andre • Midlene fra FK • Samarbeid
Negativt: • Lite beskrivelse av oppgaver til styremedlemmer. • Reisevei –ta på teams. • Oppgavene må forenkles, kasserer og sekretærfunksjon spesielt. • Vanskelig å rekruttere nye
Annet: • Styreopplæringskurs til styret her men også til fordel for alle daglig ledere i sitt arbeid og med tanke på ny rekruttering?

4. Løsnings –og/eller forbedringsforslag. Her er det sammenfattet til disse ulike forslagene.

1. SUFR. • Ulike arbeidsutvalg under SUFR med en beskrivelse av oppgaver (ta tilbake rullering på alle daglige ledere). • Eget ansvar for partnerskapsavtalen. • Enten bake inn i SUFR eller avvikle Frivillig Rogaland • Avvikle Nettverkene
--

• Sentrere møtene • Års-hjul over møtene og temaene spilles inn på forhånd
2. Frivillig Rogaland og SUFR Frivillig Rogaland: • Kun med daglig ledere i FR • Effektivisere, forenkle kasserer og sekretær funksjon • Tilskudd • Tydelig mandat og beskrivelse av oppgaver • Talerør på vegne av sentralene • Facebook gruppe SUFR • SUFR –uformelt med nettverk bakt inn og gjort om til interessenettverk. • Arbeidsgrupper etter behov –ansvaret ligger i gruppen –får tildelt sum hvor en i arbeidsgruppen tar kasserer funksjon for gjeldende arrangement. • Eksempler kan være ordinære SUFR samlinger, Lyttevenn, besøksvenn, Amsterdam tur, ulike tema/interessebaserte arrangement som Frivilligbørs. • Forslag om navneendring til: Samarbeid og Utviklingsforum for Frivilligsentraler i Rogaland

Utfordringen som står igjen veldig tydelig er hvordan rekruttere nye styremedlemmer uten nettverksledere?

Fredag 11.11.22

5. Faglig innlegg: Arbeid med frivillighet for å styrke nærmiljøet /v Line Møllerup, leder for områdeløft i Kvernevik/Stavanger.

Innlegget var inspirerende og motiverende. Legger ved power point.

6. Betrakninger fra styreleder.

Det er fint det har vært stort engasjement rundt gruppearbeidet og tematikken om hva vi skal holde på med i Frivillig Rogaland, SUFR og Nettverkene. Det er mange ulike måter å gjøre dette på og prosessen frem til årsmøte er å ta dette videre i arbeidet i styret. Alle skal få mulighet til å påvirke og mene noe om dette, også de som ikke var på samlingen.

Han ønsket også å nevne styreperspektivet hvor spørsmålene er: Hvilket mandat har styret? Hvilken fullmakt har styret? Opplever at makten ligger i SUFR.

7. Studietur Amsterdam: Bjarte Bjørnsen, Hilde Nora Våge og Ann Therese Madland blir arbeidsgruppe.

8. Fagkonferanse: Signaler under SUFR om et ønske å lyse ut en ny runde folkehelsemidler som var tiltenkt fagkonferanse, det blir det tatt i styret førstkommende møte.